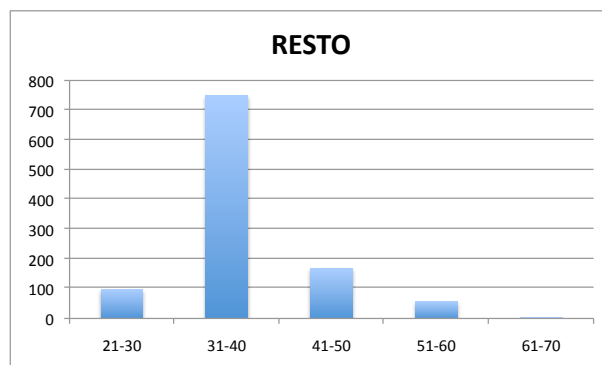


La distribución por edades en el resto de territorios, correspondientes a las expansiones emprendidas al inicio de la década pasada, difiere significativamente de la de los territorios de origen. Donde únicamente el 5,65% de la plantilla supera los 51 años, y su situación es muy diferente a la de los "territorios naturales".



Salidas de la plantilla en los últimos dos años:

Respecto a la **evolución de la plantilla y las salidas**, del 31/12/2011 al 31/12/2013 han salido **901 personas**. 799 de ellas por prejubilaciones y 102 por bajas incentivadas.

(*) No se incluyen los licenciados y relevados de Kutxa que se han acogido a las prejubilaciones. (**) Bajas voluntarias mayoritariamente solicitadas tras un traslado obligatorio.

Año	Prejubilaciones	Bajas
2012	395	51
2013	494	51
TOTAL	799 (*)	102 (**)

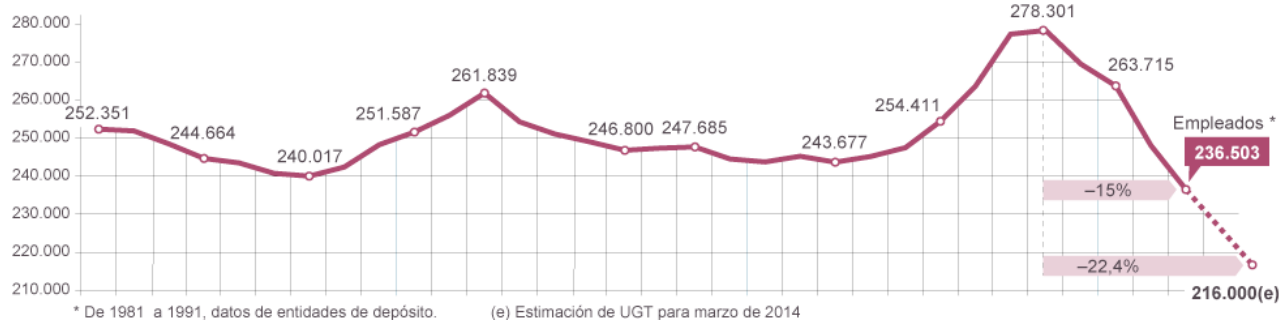
Todo ello en un periodo muy empuetado para el sector.

Recogemos la información publicada en prensa el pasado 26 de marzo por uno de esos sindicatos generalistas que tanto nos gustan (en este caso UGT), respecto a la pérdida de empleo en el sector bancario en 2013 y a la evolución del número de empleados en la Banca Española en los últimos 30 años.

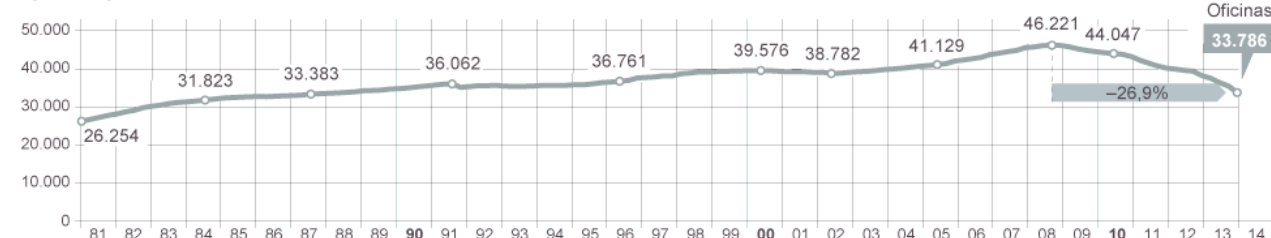
EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE EMPLEADOS Y SUCURSALES DE LA BANCA ESPAÑOLA

Cifras correspondientes a las entidades de crédito

▶ TRABAJADORES



▶ OFICINAS



PÉRDIDA DE EMPLEO EN EL SECTOR FINANCIERO

