2014ko uztailak 24

24 de julio de 2014

LANPOSTU ESPEZIALIZATUEN DEFINIZIOARI BURUZ.

Enpresak lanpostu ezpezializatuen izendapen eta komunikazio prozesuaren egoeraren berri eman zigun atzo ospatu zen Lanpostu Batzordearen bileran.

Banka Pertsonaleko gestoreak uztailaren 1eko datarekin gestore espezializatu izendatuko dituztela dirudi, Enpresetako gestoreek eta Zerbitzu Zentraletako teknikariek zai egon beharko dutelarik oraindik.

Zentzugabekeri honen aurrean honakoa esan beharrean gaude:

Zerbitzu Zentraletako lanpostuen ebaluaketa konplexua dela eta bakoitzaren nominan aldaketen isladarako beharrezkoa den lan administratiboa burutzeko denbora behar izatea uler dezakegu, baina:

1. Gai garrantzitsu honetan sortutako ziurgabetasunarekin amaitu behar da , egoera honetan aurkitzen direnei beraien lanpostu kontsiderazio berria komunikatuz.
2. Enpresetako gestoreen izendapena ez da atzeratu behar, lanpostu horien espezializatu natura hitzarmenean jasota bait dago.
3. Izendapen guztiak 2014ko urtarrilaren 1eko datarekin egin behar dira.

Amaitzeko, gai honen inguruan emandako komunikazioaren kudeaketa komentatu gabe ezin dugu utzi. Enpresak bere ohiko iluntasunaz lankide askorentzat positiboa izan behar duen prozesu bat zurrumurruez kutsatzea soilik lortu du.

Gestore eta teknikari espezializatuei lehenbailehen eta modu egokian komunikatzea espero dugu eta, batez ere, funtzio horiek urtarrilaren 1etik betetzen ari zirenei atzeraeraginkortasuna aplikatzea.

Hori hala izan dadin ari gara lanean.

SOBRE LA DEFINICIÓN DE LOS PUESTOS ESPECIALIZADOS

Ayer tuvimos una reunión de la Comisión de Puestos en la que la Empresa nos comunicó cuál es la situación del proceso de asignación y comunicación de los puestos especializados, tanto la de los gestores de oficinas como la de los técnicos de SSCC.

Según parece, los gestores de Banca Personal serán nombrados especializados con fecha 1 de julio y el nombramiento de los gestores de Empresas y los técnicos de SSCC se pospone.

Ante este despropósito queremos declarar lo siguiente:

Podemos entender que una evaluación de puestos en SSCC pueda ser complicada y que administrativamente necesiten tiempo para que todos los nombramientos queden reflejados en la nómina, pero:

1. Debe terminarse con la incertidumbre creada en este tema tan sensible, comunicando a los que se encuentren en esta situación su nueva consideración laboral.
2. No debe posponerse el nombramiento de los gestores de Empresas, cuando son puestos cuyo carácter de especializados está recogido en Convenio.
3. Todos los nombramientos deben realizarse con fecha 1 de enero de 2014.

Para finalizar, no podemos dejar de comentar la gestión de la comunicación respecto a este tema. La empresa con su oscurantismo ya habitual lo único que consigue es que la rumorología contamine un proceso que debería ser algo positivo para muchos compañeros.

Esperamos que se comunique cuanto antes y como es debido a los gestores y técnicos afectados quiénes serán especializados y, sobre todo, que se les aplique la retroactividad a los que ya estaban ejerciendo esas funciones a 1 de enero de 2014.

Trabajamos para que sea así.