

Pixkachart: Kontziliazioa eta baimenak

Kutxabankeko langileentzat indarrean dauden kontziliazio aukeren eta baimenen laburpena da hau, 2024ko martxoan Berdintasun Plana sinatu ondoren. 2025eko irailean eguneratua

ORDAINDUTA

ORDUAK



KONTZILIAZIO ORDUAK

- * 30 ordu.
- * +10h. kasu larrietarako.
(ZIU, tratamendu onkologikoak, gaixotasun larriak dituzten adingabeak zaintzea)



EZINBESTEKO ABSENTZIAK

- * Gaixotasuna edo istripua izanez gero, behar den denbora.
- * Urtean 4 egun arte ordainduta.



JAIO AURREKO AZTERKETAK

- * Behar den denbora.



EDOSKITZEA 1. AUKERA

- * 1 ordu egunean lehen 12 hilabeteetan.



LANALDIA EGOKITZEA

- * 12 urtetik beherako enplegatuak.
- * Mendekoak beren kargura dituzten langileentzat.
- * Sentsibiltate berezia genero-indarkeriaren kasuetan, desgaitasuna duten seme-alaben gurasoekin, etxetik 120 km baino urrutira go dauden enplegatuak, haurdunaldiko 28. astetik aurrera dauden emakumezko enplegatuak.

EGUNAK



EZKONTZA

- * 15 egun natural.

SENIDEEN EZKONTZA

- * Eguna 1.



HERIOTZA

- * 5 egun ezkontidea edo 1. maila.
- * 3 egun 2. maila.



ISTRIPUA EDO GAIXOTASUN LARRIA

- * 5 egun



ETXEBIZITZA ALDAKETA

- * Eguna 1.



KONTRATU ETETEA ERDITU EDO ADOPTATU ONDOREN*

- 19 aste Gizarte Segurantzaren kargura guraso bakoitzarentzat.
- Hasteko nahitaezko 6 aste. Beste 11 seme-alabaren lehenengo 12 hilabeteetan (metatuak edo etenak, lanaldi osokoak edo partzialekoak). 2 seme-alabak 8 urte bete arte.

Guraso bakarrekoak

- 32 aste Gizarte Segurantzaren kargura.
- Hasteko nahitaezko 6 aste. Beste 22 seme-alabaren lehenengo 12 hilabeteetan (metatuak edo etenak, lanaldi osokoak edo partzialekoak). 4 seme-alabak 8 urte bete arte.

- * Etenaldiaren osteko baimena: 7 egun natural. Guraso bakarreko familiak: 14 egun.



EDOSKITZEA 2. AUKERA

- * Etenaldia amaitu ondoren 10 egun natural. Guraso bakarreko familiak: 15 egun.
- * Gehi 8 lan egun lehen 12 hilabeteetan.



SEME-ALABAK ZAINZTEA GAIXOTASUN LARRIAK (CUME)

- * Lanaldiaren % 99rainoko murrizketak mutuaren prestazio ekonomikoarekin, zenbait baldintza betez.
- * Minimoa %50.
- * Eragilearen 23 urtera arte, 26 urtera arte luza daitekeena, baldin eta % 65etik gorako desgaitasuna badu.

ORDAINDU GABE



LANALDI-MURRIZKETA

- * Seme-alabak zaintzea.
14 urte arte: lanaldiaren 1/8 gu-txienez eta 1/2 gehienez.
8 urte arte: 1/8 baino gutxiago murrizteko aukera, arratsaldez bakarrik murrizteko aukera.
- * Mendekoak zaintzea.
%50 arte
- * Genero-indarkeriaren biktimak.
%50 arte
- * 55 urtetik gorako langileak.
Lanaldiaren 1/3 eta 1/2 artean.



GURASO-BAIMENA

- * 8 aste arte.
- * Adingabeak 8 urte bete arte.
- * Lanaldi osokoa edo partziala izan daiteke.



ORDAINDU GABEKO BAIMENA

- * Justifikatutako arrazoiarekin.
Urtean 6 hilabete arte.
- * Kontziliazio arrazoiengatik.
Gutxienez bi hilabete.
Batez ere, adingabeak zaintzea eskola-aldietatik kanpo.
- * Justifikatutako arrazoirik gabe.
>=55 urte: 1-6 hilabete
<55 urte: 3-6 hilabete



ESZEDENTZIAK

- * Seme-alabak zaintzea.
3 urte arte.
- * 2. mailara arteko senitarte-koa zaintzea.
2 urte arte.
- * Borondatezkoa.
Gutxienez urtebeteko antzinasuna behar da.
4 hilabetetik 5 urtera.
Lanera itzuleratik 4 urte igaro behar dira beste bat eskatzeko.
- * Nahitaezkoa.
Kargu publikoa

2025eko irailean eguneratutako informazioa

* Gehikuntza orokorra jaiotza/adopzioetarako 2025/07/31tik aurrera. Ordaindutako azken asteak 8 urtera arte, 2024/08/2tik aurrera izandako jaiotzetarako/adopzioetarako.

Pixkachart: Conciliación y Permisos

Este es un resumen de las opciones de conciliación y permisos vigentes para empleados y empleadas de Kutxabank tras la firma del Plan de Igualdad en marzo de 2024 y actualizada a septiembre de 2025.

RETRIBUIDA

HORAS



HORAS DE CONCILIACIÓN

- * 30 horas.
- +10h. para casos graves. (UCI, tratamientos oncológicos, cuidado de menores con enfermedades graves)



AUSENCIAS POR FUERZA MAYOR

- * El tiempo necesario en caso de enfermedad o accidente.
- * Retribuido hasta 4 días/año.



EXÁMENES PRENATALES

- * El tiempo necesario.



LACTANCIA OPCIÓN 1

- * 1 hora diaria durante los 12 primeros meses.



ADAPTACIÓN DE JORNADA

- * Para madres y padres de menores de 12 años.
- * Para personas trabajadoras con dependientes a su cargo.
- * Especial sensibilidad en casos de violencia de género, hijos/as con discapacidad, empleados a más de 120km de su domicilio, empleadas a partir de la semana 28 de embarazo.

NO RETRIBUIDA



REDUCCIÓN DE JORNADA

- * Cuidado hijas/hijos.
 - Hasta 14 años:** mín 1/8 máx 1/2 de la jornada.
 - Hasta 8 años:** Posibilidad de reducción inferior a 1/8, posibilidad exclusivamente tardes.
- * Cuidado dependientes. Hasta 50%
- * Víctimas de violencia de género. Hasta 50%
- * Empleados/as mayores de 55 años. Entre 1/3 y 1/2 de la jornada.

DÍAS



MATRIMONIO

- * 15 días naturales.

MATRIMONIO FAMILIARES

- * 1 día.



FALLECIMIENTO

- * 5 días cónyuge o 1er grado.
- * 3 días 2º grado.



ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE

- * 5 días.



TRASLADO DOMICILIO

- * 1 día.



SUSPENSIÓN TRAS PARTO O ADOPCIÓN *

- 19 semanas para cada progenitor/a con cargo a la seguridad social.
- 6 semanas obligatorias de inicio. 11 dentro de los primeros 12 meses del hijo/a (acumuladas o interrumpidas, a tiempo completo o parcial). 2 hasta que el hijo/a cumpla 8 años.

Monoparentales

- 32 semanas con cargo a la seguridad social.
- 6 semanas obligatorias de inicio. 22 dentro de los primeros 12 meses del hijo/a (acumuladas o interrumpidas, a tiempo completo o parcial). 4 hasta que el hijo/a cumpla 8 años.

- * Permiso tras suspensión: 7 días naturales. Familias monoparentales: 14 días.



LACTANCIA OPCIÓN 2

- * 10 días naturales tras la suspensión. Familias monoparentales: 15 días.
- * Más 8 días hábiles durante los 12 primeros meses.



CUIDADO HIJOS/AS ENFERMEDADES GRAVES (CUME)

- * Reducciones hasta el 99% de la jornada con prestación económica de la mutua, cumpliendo ciertos requisitos.
- * Mínimo 50%
- * Hasta 23 años del causante, ampliable a 26 años, si >65% discapacidad.



PERMISO PARENTAL

- * Hasta 8 semanas.
- * Hasta que el/la menor cumpla 8 años.
- * Puede ser de jornada completa o parcial.



PERMISO NO RETRIBUIDO

- * Con causa justificada. Hasta 6 meses/año.
- * Con causa conciliación. Mínimo 2 meses. Principalmente cuidado de menores fuera de periodos escolares.
- * Sin causa justificada.
 - >=55 años: 1-6 meses
 - <55 años: 3-6 meses



EXCEDENCIAS

- * Cuidado de hijos e hijas. Hasta 3 años de edad.
- * Cuidado de familiar hasta 2º grado. Hasta 2 años.
- * Voluntaria. Necesario mínimo 1 año de antigüedad. De 4 meses a 5 años. Deben pasar 4 años desde la reincorporación para solicitar otra.
- * Forzosa. Cargo público.

Información actualizada a septiembre de 2025

* Ampliación general para nacimientos /adopciones a partir del 31/7/2025. Últimas semanas retribuidas hasta los 8 años para nacimientos / adopciones producidas a partir del 2/8/2024