



Pixkanaka
Kaskari

KONTZILIAZIOA ETA BAIMENAK

Berdintasun Plana 2024ko martxoan eta IV. Hitzarmena sinatu ondoren Kutzabankeko langileentzat indarrean dauden kontziliazio aukeren eta baime-
nen laburpena da hau.

2026ko ekainean eguneratua.

Pixkanaka Kaskari tfn. 1787 pk@kutxabank.es

ORDAINDUA

KONTZILIAZIO ORDUAK

30 ordu. +10 ordu kasu larrietan.
(ZIU, tratamendu onkologikoak, gaixotasun larriak dituzten adingabeak zaintzea)

EZINBESTEKO ABSENTZIAK

Behar den denbora gaixotasunaren edo istripuaren kasuan.
Ordainduak gehienez 4 egun urtean.

JAIO AURREKO AZTERKETAK

Behar den denbora.

EDOSKITZEA (1. aukera)

1 ordu egunean, lehen 12 hilabeteetan.

LANALDIA EGOKITZEA

- 12 urtetik beherako gurasoentzat.
- Mendekoak ardurapean dituzten langileentzat.
- Sentsibilitate berezia genero-indarkeriako kasuetan, desgaitasuna duten seme-alabetan, etxetik 120 km baino gehiagora lan egiten dutenetan eta haurdunaldiko 28. astetik aurrera lan egiten dutenean.

ORDAINDU GABEA

LANALDI MURRIZKETA

- Seme-alabak zaintzea.
 - * **14 urtera arte:** gutxienez lanaldiaren 1/8, gehienez 1/2.
 - * **10 urtera arte:** 1/8 baino gutxiago murrizteko aukera, arratsaldez soilik ere bai.
 - * Genero-indarkeriaren biktimak eta guraso baka-
rrekoak, 12 urte artekoak barne.
- Mendekoen zaintza.
 - *% 50era arte.
- Genero-indarkeriaren biktimak.
 - *% 50era arte.
- 55 urtetik gorako langileak.
 - * Lanaldiaren 1/3 eta 1/2 artean.

ORDUAK

EGUNAK

EZKONTZA

- 15 egun natural.
- 2. mailarainoko ahaideen ezkontzagatik, egun 1.

HERIOTZA

- Ezkontideak edo 1. graduak 5 egun. 2. gradukoentzat, 3 egun.

ISTRIPUA EDO GAIXOTASUN LARRIA

- 5 egun.

ETXEZ ALDATZEA

- Egun 1.

ERDITU EDO ADOPTATU ONDOREN

- 19 asteko kontratu-etetea Gizarte Segurantzaren kargura guraso bakoitzak.
- 6 nahitaezkoak eta etenik gabekoak hasieran.
 - 11 lehenengo 12 hilabeteen barruan (metatuta edo etenda, lanaldi osoan edo partzialean).
 - 2 aste, malgutasunez erabiltzeko, asteko aldietan (metagarriak edo ete-
nak), adingabeak 8 urte bete arte (2024/08/2tik aurrera jaio edo adopta-
tuentzat).

Guraso bakarrak: 32 aste denera (6, 22 eta 4 aste hurrenez-hurren)

Etenaldiaren ondorengo baimena: 7 egun natural. Guraso bakarreko fami-
liak: 14.

Badira beste kasu batzuk etenaldiaren iraupena luzatu egiten dena.

EDOSKITZEA (2. aukera)

- 10 egun natural etenaldiaren ondoren. Guraso bakarreko familiak: 15 egun.
- 8 egun balioudun gehiago lehenengo 12 hilabeteetan.

SEME-ALABAK GAIXOTASUN LARRIENGATIK ZAINZEA (CUME)

- Lanaldiaren % 99rainoko murrizketak, mutuaren prestazio ekonomikoarekin, zenbait baldintza betez.
- Gutxienez % 50.
- Kausatzailearen 23 urtera arte, 26 urtera luza daitekeena, desgaitasuna >%65 bada.

GURASO BAIMENA

- 8 astera arte.
- Adingabeak 8 urte bete arte.
- Lanaldi osokoa edo partzialekoa izan daiteke.

ORDAINDU GABEKO BAIMENA

- Arrazoi justifikatuarekin.
 - * Urtean 6 hilabetera arte.
- Kontziliazio kausarekin.
 - * Gutxienez 2 hilabete. Batez ere eskola-aldietatik kanpo adingabeak zaintzea.
 - * Genero-indarkeriaren biktimak eta guraso baka-
rrekoak, gutxienez hilabetez.
- Arrazoi justifikaturik gabe.
 - * 55 urte edo gehiago: 1-6 hilabete
 - * 55 urte baino gutxiago: 3-6 hilabete

ESZEDENTZIAK

- Seme-alabak zaintzea.
 - * 3 urte arte.
- 2. mailara arteko ahaideak zaintzea.
 - * 2 urtera arte.
- Borondatezkoa.
 - * Gutxienez urtebeteko antzintasuna behar da.
 - * 4 hilabetetik 5 urtera.
 - * 4 urte igaro behar dira lanera itzultzen denetik beste bat eskatzeko.
- Nahitaezkoa.
 - * Kargu publikoa.

Edozein zalantza argitzeko, jarri gurekin harremanetan.
2026ko ekainean eguneratutako informazioa.



Pixkanaka
Kaskari

CONCILIACIÓN Y PERMISOS

Este es un resumen de las opciones de conciliación y permisos vigentes para empleados y empleadas de Kutxabank tras la firma del Plan de Igualdad en marzo de 2024 y del IV Convenio.

Actualizado a junio de 2026.

Pixkanaka Kaskari tfn. 1787 pk@kutxabank.es

HORAS

RETRIBUIDA

HORAS DE CONCILIACIÓN

30 horas. +10h. para casos graves.
(UCI, tratamientos oncológicos, cuidado de menores con enfermedades graves)

AUSENCIAS POR FUERZA MAYOR

El tiempo necesario en caso de enfermedad o accidente.
Retribuido hasta 4 días/año.

EXÁMENES PRENATALES

El tiempo necesario.

LACTANCIA (opción 1)

1 hora diaria durante los 12 primeros meses.

ADAPTACIÓN DE JORNADA

- Para madres y padres de menores de 12 años.
- Para personas trabajadoras con dependientes a su cargo.
- Especial sensibilidad en casos de violencia de género, hijos/as con discapacidad, empleados y empleadas a más de 120km de su domicilio, empleadas a partir de la semana 28 de embarazo.

DÍAS

MATRIMONIO

- 15 días naturales.
- 1 día por matrimonio de familiares hasta 2º grado.

FALLECIMIENTO

- 5 días cónyuge o 1er grado. 3 días 2º grado.

ACCIDENTE O ENFERMEDAD GRAVE

- 5 días.

TRASLADO DOMICILIO

- 1 día.

TRAS PARTO O ADOPCIÓN

Suspensión contrato de 19 semanas para cada persona progenitora con cargo a la Seguridad Social.

- 6 obligatorias e ininterrumpidas al inicio.
- 11 dentro de los primeros 12 meses (acumuladas o interrumpidas, a jornada completa o parcial).
- 2 semanas de disfrute flexible en periodos semanales (acumulables o interrumpidos) hasta que el menor cumpla 8 años (para nacimientos/ adopciones a partir del 2/8/2024).

Monoparentales: 32 semanas en total (6, 22 y 4 semanas respectivamente)

Permiso tras suspensión: 7 días naturales. Familias monoparentales: 14.

Hay supuestos en los que se amplía la duración de la suspensión.

LACTANCIA (opción 2)

- 10 días naturales tras la suspensión. Familias monoparentales: 15 días.
- Más 8 días hábiles durante los 12 primeros meses.

CUIDADO HIJOS/AS POR ENFERMEDADES GRAVES (CUME)

- Reducciones hasta el 99% de la jornada con prestación económica de la mutua, cumpliendo ciertos requisitos.
- Mínimo 50%
- Hasta 23 años del causante, ampliable a 26 años, si >65% discapacidad.

NO RETRIBUIDA

REDUCCIÓN DE JORNADA

- Cuidado hijas/hijos.
 - * **Hasta 14 años:** mín 1/8 máx 1/2 de la jornada.
 - * **Hasta 10 años:** Posibilidad de reducción inferior a 1/8, posibilidad exclusivamente tardes.
 - * Víctimas de violencia de género y monoparentales hasta 12 años incluidos.
- Cuidado dependientes.
 - * Hasta 50%
- Víctimas de violencia de género.
 - * Hasta 50%
- Empleados/as mayores de 55 años.
 - * Entre 1/3 y 1/2 de la jornada.

PERMISO PARENTAL

- Hasta 8 semanas.
- Hasta que el/la menor cumpla 8 años.
- Puede ser de jornada completa o parcial.

PERMISO NO RETRIBUIDO

- Con causa justificada.
 - * Hasta 6 meses/año.
- Con causa conciliación.
 - * Mínimo 2 meses. Principalmente cuidado de menores fuera de periodos escolares.
 - * Víctimas de violencia de género y monoparentales hasta mínimo 1 mes.
- Sin causa justificada.
 - * 55 o más años: 1-6 meses
 - * Menos de 55 años: 3-6 meses

EXCEDENCIAS

- Cuidado de hijos e hijas.
 - * Hasta 3 años de edad.
- Cuidado de familiar hasta 2º grado.
 - * Hasta 2 años.
- Voluntaria.
 - * Necesario mínimo 1 año de antigüedad.
 - * De 4 meses a 5 años.
 - * Deben pasar 4 años desde la reincorporación para solicitar otra.
- Forzosa.
 - * Cargo público.

Para cualquier duda o consulta concreta puedes ponerte en contacto con nosotros.
Información actualizada a junio de 2026.